



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Załącznik do Uchwały Nr 193/XXI/2020
Komitetu Monitorującego Regionalny
Program Operacyjny Województwa
Podkarpackiego na lata 2014-2020
z dnia 25 września 2020 r.

Specyficzne kryteria wyboru projektów konkursowych w ramach działania 7.1 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Regionalny rynek pracy na rok 2020*

1. KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU			
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno-merytoryczna	
1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej: – na poziomie co najmniej 44,3% - dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, – na poziomie co najmniej 60,4% - dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy, – na poziomie co najmniej 24% - dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy			
Definicja:	<p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do 90 dni następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej uwzględnia zatrudnienie na podstawie stosunku pracy oraz samozatrudnienie, zgodnie z w/w <i>Wytycznymi</i>. Osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy to: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytycznymi Ministra Rozwoju i Finansów w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Projekt zakłada osiągnięcie efektywności zawodowej w odniesieniu do grupy osób pracujących na poziomie co najmniej 45%			
Definicja:	Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p><i> Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 </i> obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu, tj. kryterium efektywności zawodowej określa się jako odsetek uczestników, których sytuacja na rynku pracy po zakończeniu udziału w projekcie, nie później jednak niż w okresie do 90 dni następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, ulegnie poprawie. Do grupy osób pracujących uwzględnianych we wskaźniku nie należą osoby, które w ramach projektu lub w okresie 90 dni od zakończenia udziału w projekcie otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Efektywność zawodowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt –rezultat.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
3. Projekt zakłada objęcie wsparciem grupy co najmniej 50 uczestników projektu			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu maksymalizację efektywnego wykorzystania środków dostępnych w ramach osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Założenie minimalnej liczby uczestników w powiązaniu z innymi kryteriami dostępu w szczególności z kompleksowością udzielonego wsparcia pozwoli na obniżenie udziału kosztów administracyjnych w projekcie przypadających na potencjalnego uczestnika. Efektem będzie wsparcie większej liczby osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, co w połączeniu z kryterium efektywności zatrudnieniowej wpłynie na poprawę sytuacji osób w wieku aktywności zawodowej a pozostających bez zatrudnienia. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2 wniosku</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
4. Grupę docelową projektu stanowią wyłącznie osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze zgodnym z obszarem realizacji projektu, które nie otrzymują jednocześnie wsparcia w więcej niż jednym projekcie z zakresu aktywizacji zawodowej dofinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu wspieranie osób znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest niezbędne z uwagi na potrzebę zapewnienia wsparcia w głównej mierze osobom, które nie posiadają źródeł dochodu, a ich sytuacja na rynku pracy jest trudna.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nie należących do tej grupy wynika bezpośrednio z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium powinny zostać zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium</p>		
<p>5. Co najmniej 60% uczestników projektu muszą stanowić osoby bezrobotne i bierne zawodowo należące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj., osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety.</p> <p>Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat nie należący do grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy nie mogą stanowić więcej niż 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych uczestniczących w projekcie, jednocześnie skierowane do nich wsparcie będzie prowadzić do podwyższenia lub nabycia nowych kwalifikacji, kompetencji lub utrzymania i formalnego potwierdzenia kwalifikacji lub kompetencji bądź do rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.</p>			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu wspieranie osób znajdujących się w najbardziej niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium jest niezbędne z uwagi na potrzebę zapewnienia wsparcia w głównej mierze osobom, które nie posiadają źródeł dochodu, a ich sytuacja na rynku pracy jest trudna.</p> <p>Określony w kryterium odsetek uczestników projektu będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz osób nie należących do tej grupy wynika bezpośrednio z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium powinny zostać zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE. Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>6. Projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez wykorzystanie:</p> <ul style="list-style-type: none"> co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia, w odniesieniu do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie, co najmniej dwóch różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do osób nie należących do grup osób bezrobotnych i biernych zawodowo, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję. 			

Definicja:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym i wymaga różnorodnego oraz zintegrowanego podejścia do grup docelowych. Zastosowanie szerszego wachlarza instrumentów wobec każdego uczestnika projektu zwiększy skuteczność realizowanego wsparcia. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu realizacji stażu/praktyki zawodowej i/lub subsydiowanego zatrudnienia bezpośrednio przyczyni się do podniesienia atrakcyjności zawodowej uczestnika projektu. Podstawowe wymogi dotyczące organizacji i długości trwania staży realizowanych w ramach projektów określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujące na dzień ogłoszenia konkursu..</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>7. W projekcie będą realizowane wyłącznie kursy i szkolenia, wynikające z opracowanych w ramach działań projektowych Indywidualnych Planów Działania lub innych dokumentów pełniących analogiczną funkcję, kończące się nabyciem kompetencji i/lub uzyskaniem kwalifikacji (kursy i szkolenia dopasowane do potrzeb i wspierające sytuację zawodową danego uczestnika na rynku pracy). (dotyczy projektów zakładających realizację szkoleń)</p>			
Definicja:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia minimalnych wymagań jakościowych wynikających z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Realizacja kursów i szkoleń wynikających z IPD/innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję pozwoli dopasować charakter szkoleń zawodowych do potrzeb i możliwości każdego uczestnika/uczestniczki projektu. W wyniku takiego podejścia w projektach zostaną sfinansowane kursy i szkolenia najbardziej odpowiednie i dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, które jednocześnie będą odpowiadały na potrzeby regionalnego rynku pracy.</p> <p>Mechanizmem gwarantującym efektywność wsparcia w postaci szkoleń jest zapewnienie, iż rezultatem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem, który powinien zawierać informacje na temat uzyskanych przez uczestnika efektów uczenia się), w rozumieniu <i>Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Nabycie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

	<p>kwalifikacji zawodowych jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p> <p>Zgodnie z ww. <i>Wytycznymi</i> kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Beneficjent zobowiązany jest do zapewnienia, iż usługi szkoleniowe realizowane będą przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku. Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
<p>8. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO WP na lata 2014-2020, poprzez zagwarantowanie premii punktowej na etapie rekrutacji do projektu, o ile osoby te spełniają przesłanki określone w grupie docelowej projektu i SZOOP.</p>			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu zapewnienie możliwości uzupełnienia ścieżki aktywizacji rozpoczętej w projektach z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO WP na lata 2014-2020 o instrumenty z zakresu aktywizacji zawodowej.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika z zapisów <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium odbywać się będzie na podstawie wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium powinny zostać zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p> <p>Opis znaczenia kryterium: TAK/NIE.</p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

2. KRYTERIA SPECYFICZNE PREMIUJĄCE
(nazwę należy dostosować w zależności od RPO ...)

ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno-merytoryczna	
<p>1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – na poziomie co najmniej 54,3% - dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, – na poziomie co najmniej 70,4% - dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy, – na poziomie co najmniej 34% - dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy 		WAGA	3
Definicja:	<p>Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
2. Wnioskodawca posiada siedzibę na terenie województwa podkarpackiego.		WAGA	5
Definicja:	<p>Efektywność kosztowa projektów realizowanych przez podmioty posiadające potencjał i zaplecze do realizacji projektu na miejscu jego realizacji jest wyższa od projektów podmiotów, które ten potencjał muszą pozyskać np. wynajmając, skorzystać z podwykonawców. Realizacja projektu przez Wnioskodawców posiadających siedzibę na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadniona lokalnym charakterem wsparcia.</p> <p>Wnioskodawca powinien posiadać siedzibę, o której mowa powyżej, w okresie co najmniej roku do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Główna siedziba Wnioskodawcy musi być wykazana w jego dokumentach rejestrowych.</p> <p>Wskazane kryterium nie dotyczy Partnera.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie punktu 2.7 wniosku o dofinansowanie projektu oraz na podstawie pisemnego oświadczenia Wnioskodawcy dotyczącego okresu posiadania siedziby na terenie województwa podkarpackiego umieszczonego w punkcie 4.4 wniosku o dofinansowanie.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1

3.	Projekt zakłada, iż preferowanymi grupami podczas rekrutacji będą bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia oraz rolnicy i członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, którzy chcą odejść z rolnictwa.	WAGA	2
Definicja:	<p>Preferencja podczas rekrutacji będzie polegała na przyznaniu co najmniej 20% wszystkich punktów możliwych do zdobycia za przynależność do poszczególnej grupy. Na przykład jeżeli dana osoba będzie bezrobotnym rodzicem con. 3 dzieci w wieku do 18 lat musi otrzymać minimum 20% punktów w procesie rekrutacji. Jeżeli osoba przynależy do dwóch grup, otrzymuje podwójną premię punktową.</p> <p>RPO WP 2014-2020 wskazuje, iż priorytetowymi grupami docelowymi będą bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia. Uczestnictwo rodziców w projekcie zwiększy ich szanse na pierwsze lub ponowne wejście na rynek pracy.</p> <p>Wsparcie w przypadku osób będących właścicielami lub posiadaczami samoistnymi lub zależnymi nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub osób będących współmałżonkami tych osób, a także osób będących domownikami, podlegających ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe, które posiadają status osoby bezrobotnej zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy albo kwalifikujących się do osób pracujących w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jest ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem i ma na celu przejście z systemu ubezpieczeń społecznych rolników do ogólnego systemu ubezpieczeń społecznych.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p>		1
4.	Projekt zakłada, iż preferowanymi grupami podczas rekrutacji będą osoby zamieszkujące na obszarach miast średnich.	WAGA	2
Definicja:	<p>Preferencja podczas rekrutacji będzie polegała na przyznaniu 20% wszystkich punktów możliwych do zdobycia za przynależność do tej grupy. Wprowadzenie przedmiotowego kryterium wynika z zapisów <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p>		1

	<p>Miasta średnie – miasta powyżej 20 tys. mieszkańców z wyłączeniem miast wojewódzkich oraz mniejsze, z liczbą ludności pomiędzy 15-20 tys. mieszkańców będące stolicami powiatów.¹</p> <p>W Województwie Podkarpackim miasta spełniające powyższą definicję to: Dębica, Jarosław, Jasło, Krosno, Łańcut, Mielec, Nisko, Przemyśl, Przeworsk, Ropczyce, Sanok, Stalowa Wola, Tarnobrzeg².</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.</p>		
--	---	--	--

¹ Zgodnie z definicją wskazaną w dokumencie *Delimitacja miast średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze* opracowanym dla potrzeb Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju, Warszawa, listopad 2016 r.

² Ustalono na podstawie *Imiennej listy miast średnich (255 miast, w tym, 15-20 tys. mieszkańców będących stolicami powiatów)*
<https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/wiadomosci/wsparcie-rozwoju-srednich-miast/>