

Załącznik do Uchwały Nr 98 / XII / 2017  
Komitetu Monitorującego Regionalny  
Program Operacyjny Województwa  
Podkarpackiego na lata 2014-2020  
z dnia 11 grudnia 2017 r.

**Specyficzne kryteria wyboru projektów konkursowych w ramach działania 7.1 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe* w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy* na I półrocze 2018**

SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
1. KRYTERIA SPECYFICZNE DOSTĘPU			
ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)		Ocena formalno-merytoryczna	
1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem w projekcie na poziomie, co najmniej 44%.			
Definicja:	Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu, a także po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu</i> , tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)

	<p>potrzeb regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązującymi na dzień ogłoszenia konkursu.</i></p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
<b>2. Projekt zakłada objęcie wsparciem grupy, co najmniej 70 osób bezrobotnych i/lub osób biernych zawodowo i/lub poszukujących pracy.</b>			
Definicja:	<p>Kryterium ma na celu maksymalizację efektywnego wykorzystania środków dostępnych w ramach osi priorytetowej VII <i>Regionalny rynek pracy</i>. Założenie minimalnej liczby uczestników w powiązaniu z innymi kryteriami dostępu w szczególności z kompleksowością udzielonego wsparcia pozwoli na obniżenie udziału kosztów administracyjnych w projekcie przypadających na potencjalnego uczestnika. Efektem będzie wsparcie większej liczby osób bezrobotnych, osób biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, co w połączeniu z kryterium efektywności zatrudnieniowej wpłynie na poprawę sytuacji osób w wieku aktywności zawodowej, a pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2 wniosku.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)
<b>3. Projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez założenie co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Staż nie może trwać krócej niż 3 i dłużej niż 12 miesięcy.</b>			
Definicja:	Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym i wymaga różnorodnego oraz zintegrowanego podejścia do grup docelowych. Zastosowanie szerszego wachlarza	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)

	<p>instrumentów wobec każdego uczestnika projektu zwiększy skuteczność realizowanego wsparcia. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu realizacji stażu/praktyki zawodowej i/lub subsydiowanego zatrudnienia bezpośrednio przyczyni się do podniesienia atrakcyjności zawodowej uczestnika projektu. Założenie odnośnie długości trwania stażu 3-12 miesięcy wynika z dotychczasowych doświadczeń i <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</i></p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Kryterium jest weryfikowane/obowiązuje na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
<p><b>4. W projekcie będą realizowane wyłącznie kursy i szkolenia, wynikające z opracowanych w ramach działań projektowych Indywidualnych Planów Działania lub innych dokumentów pełniących analogiczną funkcję, kończące się nabyciem kompetencji i/lub uzyskaniem kwalifikacji (kursy i szkolenia dopasowane do potrzeb i wspierające sytuację zawodową danego uczestnika na rynku pracy).</b></p> <p><i>(dotyczy projektów zakładających realizację szkoleń)</i></p>			
Definicja:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia minimalnych wymagań jakościowych wynikających z <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 obowiązujących na dzień ogłoszenia konkursu.</i></p> <p>Realizacja kursów i szkoleń wynikających z IPD/innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję pozwoli dopasować charakter szkoleń zawodowych do potrzeb i możliwości każdego uczestnika/uczestniczki projektu.</p> <p>W wyniku takiego podejścia w projektach zostaną sfinansowane kursy i szkolenia najbardziej odpowiednie i dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektów, które jednocześnie będą odpowiadały na potrzeby regionalnego rynku pracy.</p> <p>Mechanizmem gwarantującym efektywność wsparcia w postaci szkoleń jest zapewnienie, iż rezultatem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</i> Nabycie</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)

	<p>kwalifikacji zawodowych jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p> <p>Zgodnie z ww. <i>Wytycznymi</i> kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Beneficjent zobowiązany jest do zapewnienia, iż usługi szkoleniowe realizowane będą przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p> <p>Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.</p> <p>Dopuszczalne jest wezwanie Wnioskodawcy do przedstawienia wyjaśnień w celu potwierdzenia spełnienia kryterium.</p>		
<b>3. KRYTERIA SPECYFICZNE PREMIUJĄCE</b>			
<b>ELEMENT KONKURSU (ocena formalna, ocena merytoryczna)</b>		<b>Ocena formalno-merytoryczna</b>	
<b>1. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej ogółem w projekcie na poziomie, co najmniej 54%.</b>		WAGA	5
Definicja:	<p>Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII <i>Regionalny rynek pracy</i>. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)
<b>2. Wnioskodawca posiada siedzibę na terenie województwa podkarpackiego.</b>		WAGA	5
Definicja:	Efektywność kosztowa projektów realizowanych przez podmioty posiadające potencjał i zaplecze do realizacji projektu na miejscu jego realizacji jest wyższa od projektów	Stosuje się do typu/typów (nr)	1 (a-g)

	<p>podmiotów, które ten potencjał muszą pozyskać np. wynająć, skorzystać z podwykonawców. Realizacja projektu przez Wnioskodawców posiadających siedzibę na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadniona lokalnym charakterem wsparcia. Wnioskodawca powinien posiadać siedzibę, o której mowa powyżej, w okresie co najmniej roku do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Główna siedziba Wnioskodawcy musi być wykazana w jego dokumentach rejestrowych.</p> <p>Wskazane kryterium nie dotyczy Partnera.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie punktu 2.7 wniosku o dofinansowanie projektu oraz na podstawie pisemnego oświadczenia Wnioskodawcy dotyczącego okresu działalności na terenie województwa podkarpackiego umieszczonego w punkcie 4.4 wniosku o dofinansowanie.</p>		
--	---	--	--

**Specyficzne kryteria wyboru projektów konkursowych w ramach działania 7.1 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy* – projekty konkursowe w ramach dedykowanych konkursów dla beneficjentów realizujących projekty dla ostatecznych odbiorców z powiatów: jasielskiego, strzyżowskiego, brzozowskiego, przemyskiego, ziemskiego, leskiego, bieszczadzkiego, niżańskiego, lubaczowskiego, kolbuszowskiego, leżajskiego, przeworskiego, w zakresie VII osi priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – *Regionalny rynek pracy*.**

## Ocena formalna

KRYTERIA SPECYFICZNE DLA OP VII. REGIONALNY RYNEK PRACY			
DZIAŁANIE 7.1 – POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY – projekty konkursowe			
OCENA FORMALNA – Kryteria specyficzne dostępu			
Lp.	Nazwa kryterium	Definicja / wyjaśnienie	TAK / NIE / NIE DOTYCZY
1.	<b>Projekt zakłada:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– dla osób w wieku 50 lat i więcej – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%;</li> <li>– dla osób z niepełnosprawnościami – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 33%,</li> <li>– dla osób długotrwale bezrobotnych – kryterium efektywności</li> </ul>	Spełnienie kryterium będzie także weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, tj. kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb	<p><b>TAK / NIE</b></p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku</p>

	<p><b>zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%,</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <b>dla osób o niskich kwalifikacjach – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 38%.</b></li> <li>– <b>dla kobiet – kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 39%.</b></li> </ul>	<p>regionalnego rynku pracy. Pozwoli również na najbardziej efektywne wykorzystanie środków finansowych w relacji koszt – rezultat.</p> <p>Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej jest publikowany zgodnie z Wytocznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.</p>	
2.	<p><b>Projekt zakłada objęcie wsparciem grupy co najmniej 70 osób bezrobotnych i/lub osób biernych zawodowo i/lub poszukujących pracy.</b></p>	<p>Kryterium ma na celu maksymalizację efektywnego wykorzystania środków dostępnych w ramach osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Założenie minimalnej liczby uczestników w powiązaniu z innymi kryteriami dostępu w szczególności z kompleksowością udzielonego wsparcia pozwoli na obniżenie udziału kosztów administracyjnych w projekcie przypadających na potencjalnego uczestnika. Efektem będzie wsparcie większej liczby osób bezrobotnych, osób biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, co w połączeniu z kryterium efektywności zatrudnieniowej wpłynie na poprawę sytuacji osób w wieku aktywności zawodowej a pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2 wniosku.</p>	<p><b>TAK / NIE</b></p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku</p>
3.	<p><b>Projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia w</b></p>	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym i wymaga różnorodnego oraz zintegrowanego podejścia do grup docelowych. Zastosowanie szerszego wachlarza instrumentów wobec każdego uczestnika projektu zwiększy</p>	<p><b>TAK / NIE</b></p>

	odniesieniu do każdego uczestnika projektu, w tym obligatoryjnie Indywidualny Plan Działania (IPD)/ inny dokument pełniący analogiczną funkcję oraz staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie. Staż nie może trwać krócej niż 3 i dłużej niż 12 miesięcy.	skuteczność realizowanego wsparcia. Obowiązkowe zapewnienie w ramach projektu realizacji stażu/praktyki zawodowej i/lub subsydiowanego zatrudnienia bezpośrednio przyczyni się do podniesienia atrakcyjności zawodowej uczestnika projektu. Założenie odnośnie długości trwania stażu 3-12 miesięcy wynika z dotychczasowych doświadczeń i Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.	Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku
4.	<b>W projekcie mogą być realizowane wyłącznie kursy i szkolenia kończące się nabyciem kompetencji i/lub uzyskaniem kwalifikacji.</b>	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia minimalnych wymagań jakościowych wynikających z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Mechanizmem gwarantującym efektywność wsparcia w postaci szkoleń jest zapewnienie, iż rezultatem szkolenia będzie nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Nabycie kwalifikacji zawodowych jest weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Zgodnie z ww. Wytycznymi kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.	<b>TAK / NIE</b> Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku



		Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.	
5.	<p><b>Projekt musi być realizowany na terenie co najmniej jednego z następujących powiatów:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– jasielskiego,</li> <li>– strzyżowskiego,</li> <li>– brzozowskiego,</li> <li>– przemyskiego ziemskiego,</li> <li>– leskiego,</li> <li>– bieszczadzkiego,</li> <li>– niżańskiego,</li> <li>– lubaczowskiego,</li> <li>– kolbuszowskiego,</li> <li>– leżajskiego,</li> <li>– przeworskiego.</li> </ul>	<p>W ramach RPO WP 2014-2020 wyodrębnione zostały obszary wymagające szczególnego wsparcia w kontekście równoważenia rozwoju.</p> <p>Obszary o najniższym poziomie dostępu mieszkańców do dóbr i usług warunkujących możliwości rozwojowe charakteryzuje: wysoki poziom zatrudnienia w rolnictwie, słaby poziom rozwoju przedsiębiorczości, duży odsetek osób o niskim poziomie wykształcenia i niskich kwalifikacjach zawodowych, niewysoki poziom dochodów budżetów lokalnych, a w efekcie mała ilość realizowanych inwestycji oraz słabe wyposażenie infrastrukturalne.</p> <p>W/w obszary wymagające szczególnego wsparcia, tj. powiaty: jasielski, strzyżowski, brzozowski, przemyski ziemski, leski, bieszczadzki, niżański, lubaczowski, kolbuszowski, leżajski, przeworski, zostały wyznaczone w oparciu o wskaźniki sumaryczne dotyczące obszarów charakteryzujących się niskim poziomem rozwoju i obszarów o niekorzystnych wskaźnikach statystycznych (tj. bezrobocie, dochody własne gmin, podmioty gospodarki narodowej, korzystający ze środków pomocy społecznej), zgodnie z dokumentem pn. „<i>Obszary w województwie podkarpackim wymagające szczególnego wsparcia w kontekście równoważenia rozwoju</i>”.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 1.8 i 3.2 wniosku.</p>	<p><b>TAK / NIE</b></p> <p>Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku</p>

6.	<b>Grupę docelową projektu mogą stanowić wyłącznie osoby zamieszkałe w rozumieniu Kodeksu Cywilnego na obszarze zgodnym z obszarem realizacji projektu.</b>	Kryterium ma na celu wspieranie osób zamieszkujących obszary o najniższym poziomie dostępu do dóbr i usług warunkujących możliwości rozwojowe. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 1.8 i 3.2 wniosku.	<b>TAK / NIE</b> Niespełnienie kryterium skutkuje odrzuceniem wniosku
----	---	---	--

## Ocena merytoryczna

KRYTERIA SPECYFICZNE DLA OP VII. REGIONALNY RYNEK PRACY			
DZIAŁANIE 7.1 – POPRAWA SYTUACJI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY – projekty konkursowe			
OCENA MERYTORYCZNA – Kryteria specyficzne premiujące			
Lp.	Nazwa kryterium	Definicja / wyjaśnienie	Max. liczba punktów (40 pkt.)
1.	<b>Projekt zakłada efektywność zatrudnieniową dla każdej grupy wyższą co najmniej o 10 punktów procentowych niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu.</b>	Podjęcie zatrudnienia stanowi nadrzędny cel osi priorytetowej VII Regionalny rynek pracy. Wyższy procent efektywności zatrudnieniowej niż minimalny próg określony w regulaminie konkursu zapewni zatrudnienie większej liczbie osób oraz wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 wniosku.	10
2.	<b>Projekt zakłada, iż co najmniej 20% grupy docelowej stanowią bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie</b>	RPO WP 2014-2020 wskazuje iż priorytetowymi grupami docelowymi będą bezrobotni i bierni zawodowo rodzice/ opiekunowie prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia. Uczestnictwo rodziców w projekcie zwiększy ich szanse na pierwsze lub ponowne wejście na rynek pracy.	10

	<b>prawni posiadający, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia.</b>	Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.	
3.	<b>Projekt zakłada, iż co najmniej 20% grupy docelowej stanowią rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa zgodnie z grupą docelową określoną w SZOOP RPO WP 2014-2020.</b>	Wsparcie w przypadku osób będących właścicielami lub posiadaczami samoistnymi lub zależnymi nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub osób będących współmałżonkami tych osób, a także osób będących domownikami, podlegających ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych nieprzekraczającej 2 ha przeliczeniowe, które posiadają status osoby bezrobotnej zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ukierunkowane na podjęcie zatrudnienia poza rolnictwem i ma na celu przejście z systemu ubezpieczeń społecznych rolników do ogólnego systemu ubezpieczeń społecznych. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1 i 3.2 wniosku.	5
4.	<b>Wnioskodawca posiada siedzibę na terenie województwa podkarpackiego.</b>	Efektywność kosztowa projektów realizowanych przez podmioty posiadające potencjał i zaplecze do realizacji projektu na miejscu jego realizacji jest wyższa od projektów podmiotów, które ten potencjał muszą pozyskać np. wynająć, skorzystać z podwykonawców. Realizacja projektu przez Wnioskodawców posiadających siedzibę na terenie województwa podkarpackiego jest uzasadniona lokalnym charakterem wsparcia. Wnioskodawca powinien posiadać siedzibę, o której mowa powyżej, w okresie co najmniej roku do momentu złożenia wniosku o dofinansowanie.	15

		<p>Główna siedziba wnioskodawcy musi być wykazana w jego dokumentach rejestrowych.</p> <p>Wskazane kryterium nie dotyczy Partnera.</p> <p>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie punktu 2.7 wniosku o dofinansowanie projektu oraz na podstawie pisemnego oświadczenia wnioskodawcy dotyczącego okresu działalności na terenie województwa podkarpackiego umieszczonego w punkcie 4.4 wniosku o dofinansowanie.</p>	
--	--	---	--