**Załącznik nr 6 do Regulaminu naboru**

**Lista wskaźników na poziomie projektu dla działania 5.3 Infrastruktura kolejowa – projekty z zakresu taboru kolejowego**

**Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014 – 2020**

| **L.p.** | **Typ**  **wskaźnika** | **Nazwa wskaźnika** | **Jednostka miary** | | | **DEFINICJA** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | |
| 1. | Kluczowy  WLWK | Liczba zakupionych jednostek taboru kolejowego [szt.] | [szt.] | | | Liczba zakupionych pojazdów kolejowych taboru zwykłego, tj. przeznaczonych do przewozu osób i rzeczy oraz przystosowanych do kursowania w składzie pociągu na ogólnych zasadach.  Do pojazdów taboru zwykłego zalicza się pojazdy trakcyjne (lokomotywy, zespoły trakcyjne i inne pojazdy silnikowe) lub wagony (osobowe lub towarowe, w tym naczepy siodłowe na wózkach kolejowych).  Wartość wskaźnika jest sumą wszystkich zakupionych pojazdów kolejowych.  W przypadku wieloczłonowych elektrycznych zespołów trakcyjnych lub składów zespolonych, poszczególne człony liczy się jako pojedyncze sztuki taboru.  Konieczność monitorowania razem ze wskaźnikiem powiązanym *Pojemność zakupionych jednostek taboru kolejowego.*  Wskaźnik jest równoznaczny ze wskaźnikiem „Liczba zakupionych pojazdów kolejowych [szt.]” wskazanym w SZOOP. |
| 2. | Kluczowy  WLWK | Pojemność zakupionych jednostek taboru kolejowego [osoby] | [os.] | | | Łączna liczba miejsc siedzących i stojących przeznaczonych do użytku pasażerów w zakupionych wagonach osobowych.  Wartość wskaźnika jest sumą miejsc siedzących i stojących przeznaczonych do użytku pasażerów we wszystkich zakupionych wagonach osobowych. Liczbę miejsc należy podawać zgodnie ze specyfikacją techniczną pojazdu.  Konieczność monitorowania razem ze wskaźnikiem powiązanym *Liczba zakupionych jednostek taboru kolejowego.*  Wskaźnik jest równoznaczny ze wskaźnikiem „Pojemność zakupionych wagonów osobowych [osoby]” wskazanym w SZOOP. |
| 3. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami [szt.] | [szt.] | | | Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany i dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, jeśli jest to potrzebne w konkretnym przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami (zgodnie z art. 2 Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych).  Wskaźnik mierzony w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami.  Przykłady racjonalnych usprawnień: sygnalizacja akustyczna, windy, podjazdy, wypukłe pasy ostrzegawcze, tablice informacyjne w języku Braille’a. Wymogi w tym zakresie określone są w *Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020.*  W każdym projekcie należy wybrać podany wskaźnik z wartością 1 szt.  Wybór wskaźnika dot. finansowania racjonalnych usprawnień powoduje konieczność wskazania również wskaźnika: „Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami”.  Definicja na podstawie: Agenda działań na rzecz równości szans i niedyskryminacji osób z niepełnosprawnościami w ramach funduszy unijnych 2014-2020. |
| 4. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba podmiotów wykorzystujących technologie informacyjno-komunikacyjne [szt.] | [szt.] | | | Wskaźnik określa liczbę podmiotów, które w celu realizacji projektu zainwestowały  w technologie informacyjno-komunikacyjne.  Do wartości wskaźnika należy wliczyć wnioskodawcę oraz ewentualnych partnerów projektu.  Przez technologie informacyjno-komunikacyjne (ang. ICT – Information and Communications Technology) należy rozumieć technologie pozyskiwania/produkcji, gromadzenia/przechowywania, przesyłania, przetwarzania i rozpowszechniania informacji w formie elektronicznej z wykorzystaniem technik cyfrowych i wszelkich narzędzi komunikacji elektronicznej oraz wszelkie działania związane  z produkcją i wykorzystaniem urządzeń telekomunikacyjnych i informatycznych oraz usług im towarzyszących; działania edukacyjne i szkoleniowe. |
|  | **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | |
| 1. | Kluczowy  horyzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) [EPC] | | EPC | Wskaźnik dotyczy etatów utworzonych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Należy podać docelową zakładaną liczbę utworzonych nowych etatów najpóźniej w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu (utworzonych jako bezpośredni skutek zakończenia projektu). Wskaźnik nie dotyczy miejsc pracy utworzonych pośrednio w wyniku realizacji projektu. Nie są tu także liczone miejsca pracy utworzone w celu obsługi/wdrożenia projektu. Wskaźnik służy do pomiaru liczby pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (nie dotyczy umów o dzieło, umów zlecenia oraz stażystów). Liczba pracowników wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy EPC[[1]](#footnote-1).  Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.  Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę. | | |
| 2. | Kluczowy horyzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – kobiety [EPC] | | EPC |
| 3. | Kluczowy  horyzontalny | Wzrost zatrudnienia we wspieranych podmiotach (innych niż przedsiębiorstwa) – mężczyźni [EPC] | | EPC |
| 4. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy [EPC] | | EPC | Wskaźnik dotyczy liczby etatów brutto, które zostały utrzymane w wyniku wsparcia,  w ciągu 12 miesięcy od zakończenia realizacji projektu, a które byłyby zlikwidowane, gdyby tego wsparcia Beneficjent nie uzyskał. Etaty muszą być obsadzone (nieobsadzonych stanowisk się nie wlicza). Prace sezonowe i niepełnowymiarowe należy przeliczyć jw. na tzw. ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC).  Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.  Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów o pracę. | | |
| 5. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy – kobiety [EPC] | | EPC |
| 6. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba utrzymanych miejsc pracy – mężczyźni [EPC] | | EPC |
| 7. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy [EPC] | | EPC | Wskaźnik odnosi się do miejsc pracy utworzonych w wyniku realizacji projektu, które nie spełniają definicji określonych dla pozostałych wskaźników dot. miejsc pracy. Służy do pomiaru liczby etatów w odniesieniu do pracowników pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych tj.: umów o dzieło, umów zlecenia czy samozatrudnienia – kontraktu, jak i pracujących na podstawie umów o pracę dotyczących etatów nie stałych i nie trwałych - np.: do obsługi projektu, zarówno w przedsiębiorstwach jak i pozostałych podmiotach nie będących przedsiębiorstwami, zatrudnionych bezpośrednio w efekcie realizacji projektu. Liczba etatów wykazywana jest w tzw. ekwiwalencie pełnego czasu pracy (EPC).  Wskaźnik należy mierzyć w rozbiciu na kobiety, mężczyzn i ogółem.  Wartość wskaźnika weryfikowana będzie na podstawie deklaracji ZUS DRA oraz umów. | | |
| 8. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – kobiety [EPC] | | EPC |
| 9. | Kluczowy  horyzontalny | Liczba nowo utworzonych miejsc pracy – pozostałe formy – mężczyźni [EPC] | | EPC |
| 10. | specyficzny dla projektu | Udział taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich | | [%] | Wskaźnik dotyczy procentowego udziału taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich. Do oszacowania wartości wskaźnika należy zastosować poniższy wzór:  *x 100%*  gdzie:  - wskaźnik udziału taboru własnego beneficjenta w wojewódzkich przewozach pasażerskich;  – ilość pojazdów szynowych będących własnością beneficjenta wykorzystywanych w wojewódzkich przewozach pasażerskich w danym roku;  – ilość wszystkich pojazdów szynowych wykorzystywanych do wojewódzkich przewozów pasażerskich w danym roku. | | |

\* IZ może dopuścić stosowanie na poziomie projektu, obok WLWK 2014 - 2020, wskaźników uwzględniających specyfikę danego projektu, określonych przez beneficjenta (wskaźniki specyficzne dla projektu). Wskaźniki specyficzne dla projektu podlegają monitorowaniu i rozliczeniu na poziomie projektu z uwagi na ograniczoną możliwość ich agregowania i porównywania pomiędzy projektami.

**UWAGA**

1. Planowane przedsięwzięcie należy opisać za pomocą wskaźników ustalonych dla danego naboru wniosków o dofinansowanie, zgodnie   
   z powyższą listą.
2. Dla każdego projektu należy wybrać wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu właściwe dla zakresu projektu.
3. Wskaźniki produktu odnoszą się do bezpośrednich, materialnych efektów realizacji przedsięwzięcia, które można zmierzyć konkretnymi wielkościami fizycznymi. Wartości uzyskanych produktów wynikać będą najczęściej z protokołów odbioru robót, dostaw i usług, inwentaryzacji geodezyjnej powykonawczej i innych dokumentów związanych z rozliczeniami inwestora z wykonawcą. Wskaźniki produktu występują z dniem odbioru i przekazania inwestycji do użytkowania.
4. Rezultaty opisują wpływ zrealizowanego przedsięwzięcia na grupy docelowe (np. beneficjenta, odbiorców ostatecznych) i otoczenie społeczno-ekonomiczne, uzyskane bezpośrednio po zakończeniu realizacji projektu. Wskaźniki rezultatów są niezbędne do monitorowania efektów realizacji projektów i Programu. Wartości należy podać zgodnie z ustaloną dla danego wskaźnika jednostką miary.
5. Wskaźniki kluczowe są opisane w załączniku do *Wytycznych* MFiPR *w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*. Informacje przedstawione w niniejszym dokumencie doprecyzowują zamieszczone tam informacje do warunków związanych z naborem w ramach działania 5.3 RPO WP 2014-2020.
6. Wskaźniki należy oszacować rzetelnie mając na uwadze, że Wnioskodawca jest zobowiązany do monitorowania postępu w zakresie ich osiągania oraz będzie rozliczany z ich wypełnienia.
7. Dodatkowe informacje na temat wskaźników podano w *Instrukcji wypełniania wniosku* oraz w *Instrukcji do opracowania studium wykonalności*.

1. Zatrudnienie w ekwiwalentach pełnego czasu pracy ustala się na podstawie proporcji czasu przepracowanego przez poszczególnych pracowników w ciągu roku sprawozdawczego w stosunku do pełnego czasu pracy obowiązującego w danej instytucji. Przy wyliczeniu EPC w odniesieniu do umów o pracę nie należy odejmować urlopów wypoczynkowych, absencji oraz innych nieobecności usprawiedliwionych (poza urlopami bezpłatnymi i urlopami wychowawczymi trwającymi nieprzerwanie powyżej 3 miesięcy. [↑](#footnote-ref-1)